

ALWAYS AIM HIGHER!!



CHIBA UNIVERSITY

国立大学法人千葉大学採用説明資料

生命、環境、そして社会へ 知の共鳴で未来を拓く千葉大学

千葉大学は「グローバル社会でリーダーとして活躍できる人材の養成」と「社会に変革をもたらす先端的研究の戦略的な推進」を通じて、「**社会に大きく貢献する千葉大学**」を目指しています。

千葉大学の職員としての誇りを持って意欲的に取り組み、変化を恐れず新たなことにチャレンジする皆さんの応募を期待しています。世界から見える千葉大学となるよう、皆さまと共に歩めることを心より楽しみにしております。

国立大学法人千葉大学長

横手 幸太郎





CONTENTS

- 01. 私たちの挑戦
未来を拓く千葉大学
- 02. 組織について
- 03. 働く環境



01

私たちの挑戦

未来を拓く千葉大学



理念

つねに、より高きものをめざして

01 未来を拓く千葉大学

千葉大学は次のビジョン（YOKOTE VISION）を掲げています

YOKOTE VISION



生命、環境、そして社会へ。
知の共鳴で未来を拓く千葉大学



[ビジョン実現に向けた行動指針]

1 「より良く生きる」に貢献しよう

- 「生命/いのち」「環境」「社会」をキーワードに、自身の専門性を活かして、変化を恐れず、新たな領域の開拓にチャレンジする。
- 地域社会やグローバル社会に活動の成果を還元し、個性や才能を発揮して活躍する人材を輩出することで、人々の「より良く生きる」に貢献する。

2 イノベーションを楽しもう

- 企業・団体・地域・世界の人々との共創を先導し、互いの知を高め合いながら、進取の精神でイノベーションを創出する。
- 学内においても、異なる視点や強みを尊重しつつ、専門性や職種の枠を超えて、対話と協働を促進していく。

3 大学の基盤を強化しよう

- 多様なステークホルダーの声を活かし、経営体制を強化する。
- 学生・教職員が生き生きと活躍できる環境を整備する。
- 大学のリソースを最大限活用し、世界に存在意義を示す。
- 社会に開かれた大学として、千葉大学ブランドの向上に努める。

研究

知の国際ハブとして、世界に冠たる独創的な研究を推進

教育

国際性豊かに個々の可能性を最大限に引き出す教育を実践

社会貢献

多様性と学際性を活かし、社会と共に新たな価値創造に挑戦

経営

広く人材を登用・育成し、持続可能な経営基盤を構築

信頼

社会に信頼され、学生と教職員が誇れる千葉大学を実現

千葉大学の挑戦「研究」：イノベーションの創出と社会実装



千葉大学では学術研究のより一層の強化と、研究成果の社会実装のさらなる推進に取り組んでいます。

1

千葉大学は新たな価値を創造するイノベーション創出を推進します



2

千葉大学は社会・経済の発展に展する課題を解決します



3

千葉大学は次世代を先導する中堅・若手研究者の育成を支援します



千葉大学の挑戦「教育」：グローバル人材育成“ENGINE”



グローバルに活躍できる人材育成を目指し、「千葉大学グローバル人材育成プラン“ENGINE”」を推進しています。

ENGINE = Enhanced Network for Global Innovative Education

1



全員留学

学部生、大学院生ともに留学の必修化及びオンラインプログラムの提供を行なっています。また学びたい国やスタイルに合わせて、滞在期間や目的に応じたプログラムを提供することで、**留学の充実**を図っています。

2



グローバル教育の充実

読み書きだけではなく、ネイティブ講師を中心に少人数グループで英語を実践的に学ぶことでリスニングやスピーキング力を向上させ、**多角的な英語力＝「学術活動におけるコミュニケーションツール」としての英語力**を身につけることが可能です。

3



スマートラーニングの実践強化

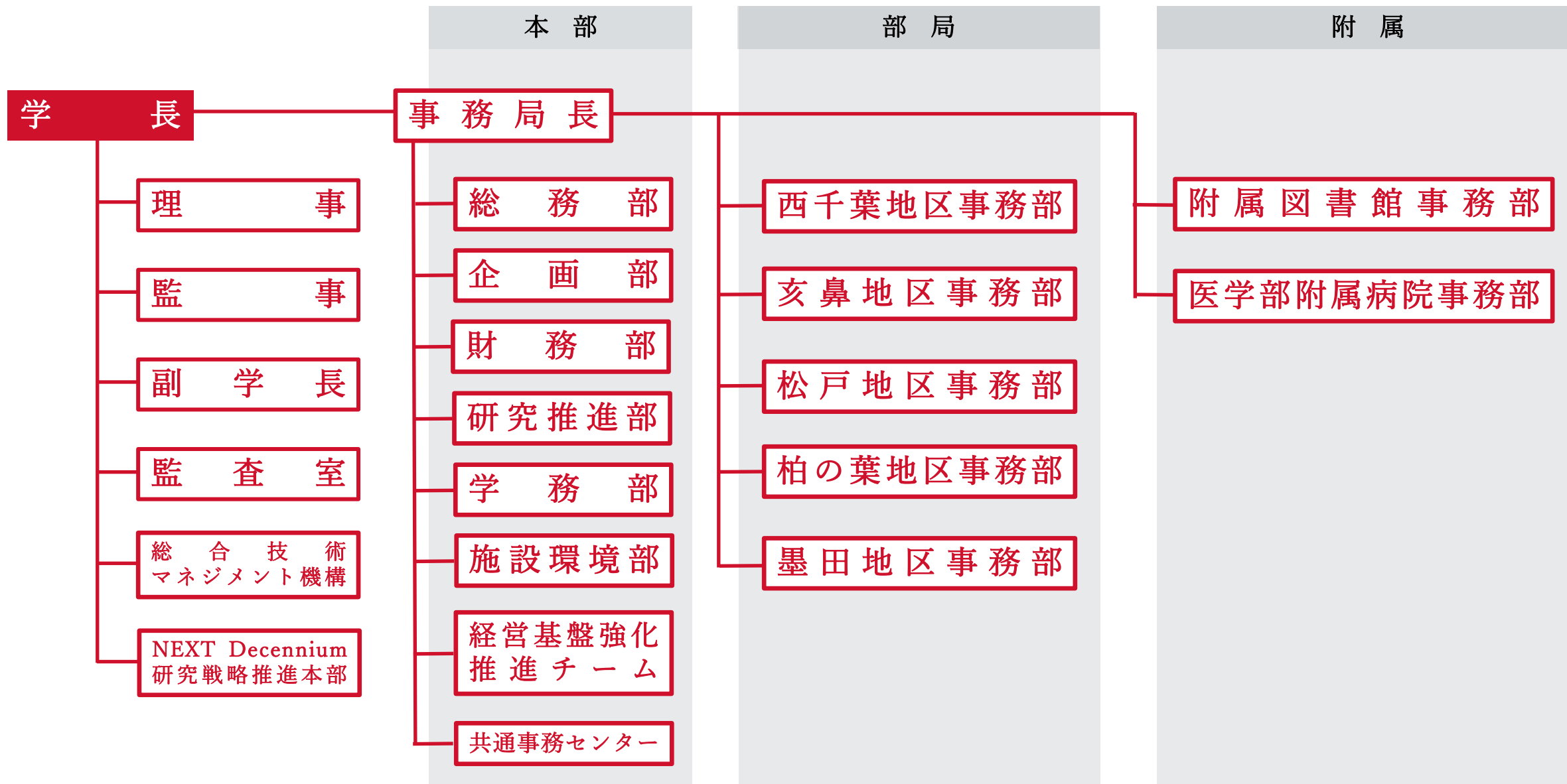
ICTを活用した双方向個別学習システムであるスマートラーニングを用いて、海外留学時でも国内で行われている授業を受講したりと**「いつでもどこでも学べる環境」**を提供しています。



02

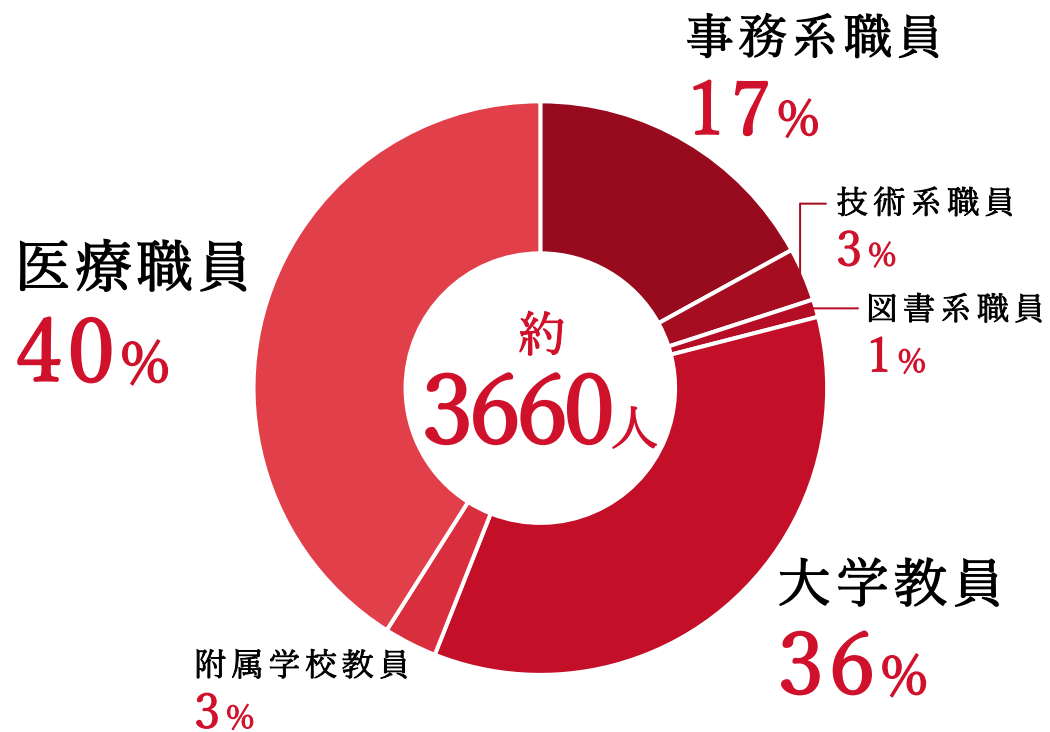
組織と仕事内容 について

02 主な事務組織

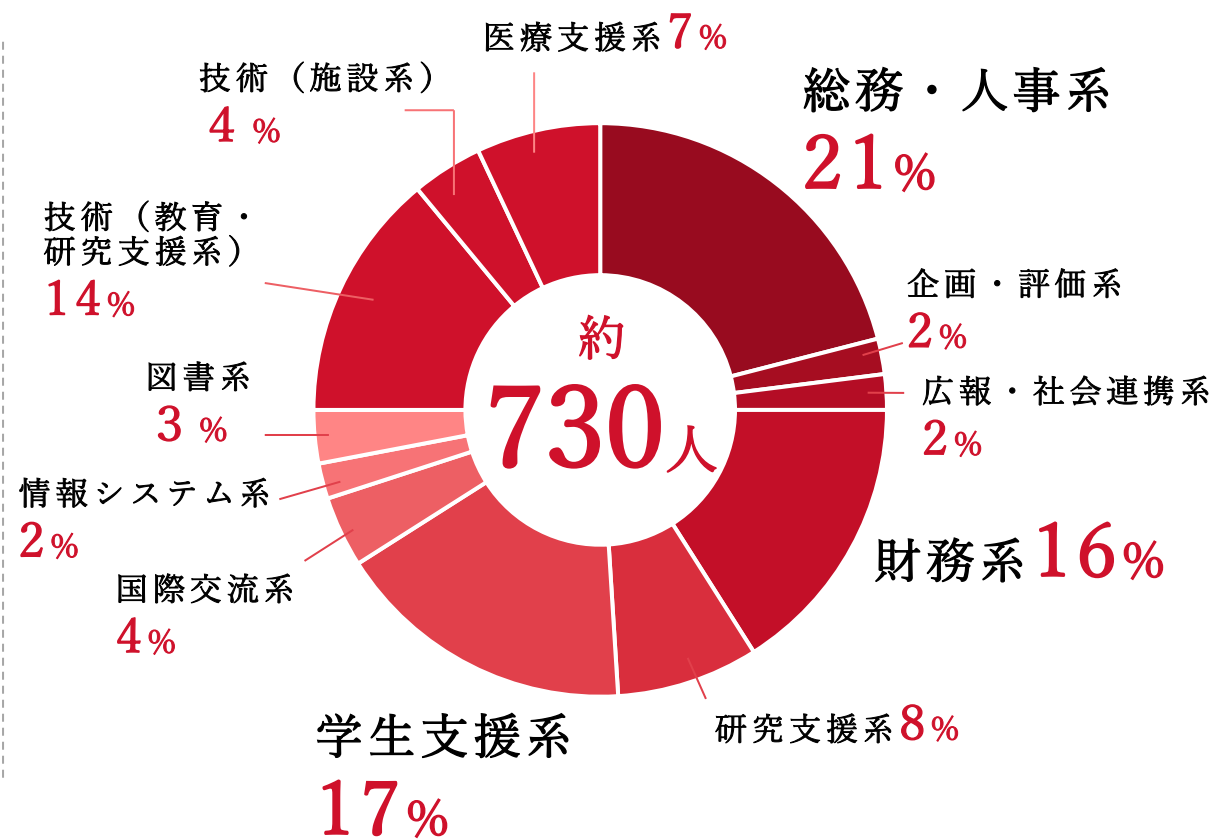


02 職員の業務系ごとの構成

常勤教職員

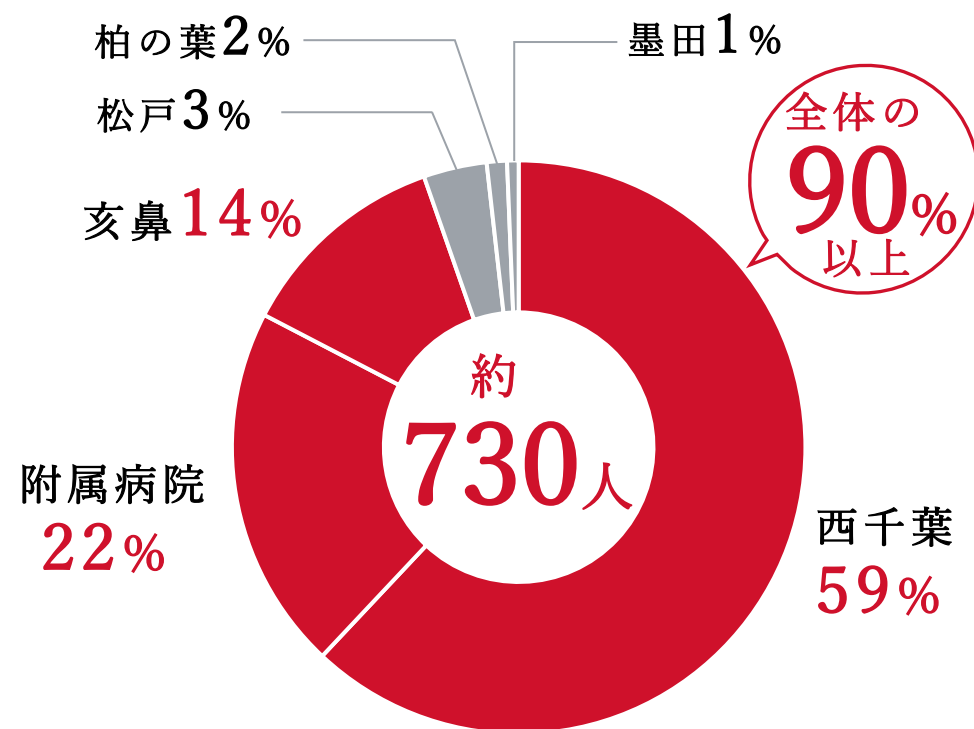


事務系職員

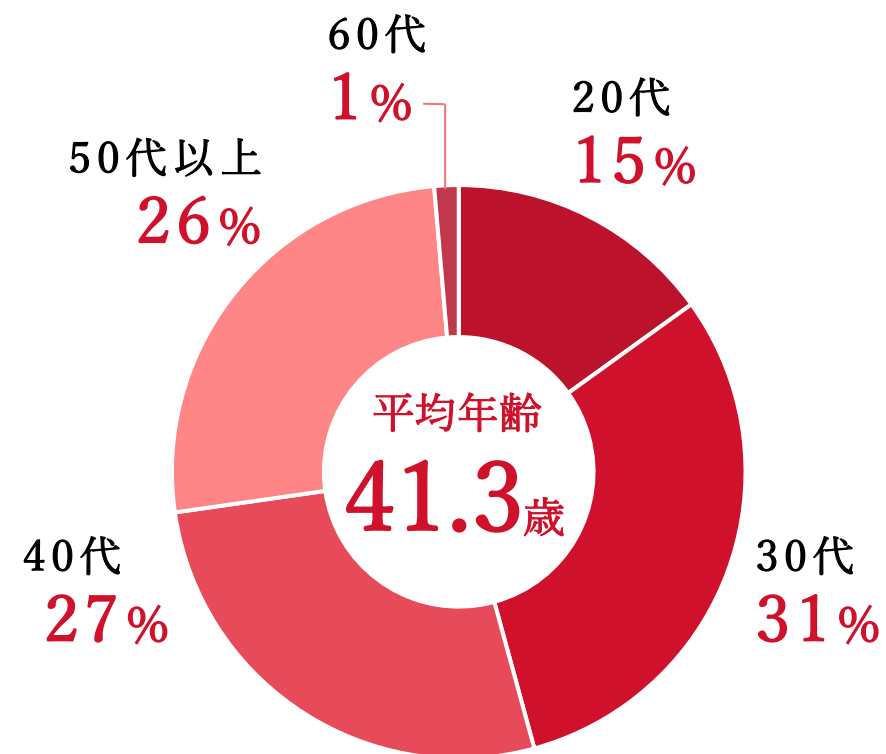


02 大学全体の教職員数と年齢構成

キャンパス別職員数



事務系職員年齢層



千葉大学が行う教育・研究・社会貢献を実施できる体制を整えています

学生支援系

研究支援系

国際交流系

広報・社会連携系

企画・評価系

総務・人事系

財務系

医療支援系

情報システム系

図書系

技術（施設系）

技術
（教育・研究支援系）

02 仕事内容について

学生支援系

学生の入学から卒業までを学業面、生活面から支援します。

- ▶ 学籍管理、修学指導、成績処理
- ▶ 奨学金、授業料免除、健康管理
- ▶ 就職サポート
- ▶ 入学試験の実施、入試広報

WEB
OPEN
CAMPUS

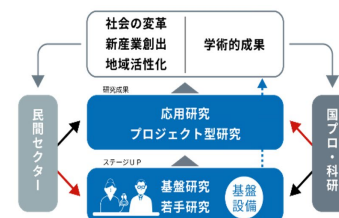
つねに、より高きものをめざして



研究支援系

研究の助成・産学連携の推進を支援します。

- ▶ 科学研究費助成事業、競争的研究資金の公募関連
- ▶ 知的財産の管理、共同研究・受託研究等の外部資金受入
- ▶ 研究倫理、各種実験、安全保障輸出管理等



02 仕事内容について

国際交流系

海外との学術交流・学生交流の推進を支援します。

- ▶ 海外の大学等との学術交流事業
- ▶ 外国人研究員の受入、教職員の海外派遣
- ▶ 留学支援、留学生の受入



広報・社会連携系

基金活動、情報発信及び地域との連携を推進する活動を通じて大学のブランディングを図っています。

- ▶ 千葉大学SEEDS基金関係、校友会関係、アラムナイ関係
- ▶ 公式HP・SNSの運営、大学概要や広報誌の編集・発行、千葉大マスコット・広報グッズ関係、報道対応
- ▶ 地域連携活動関係

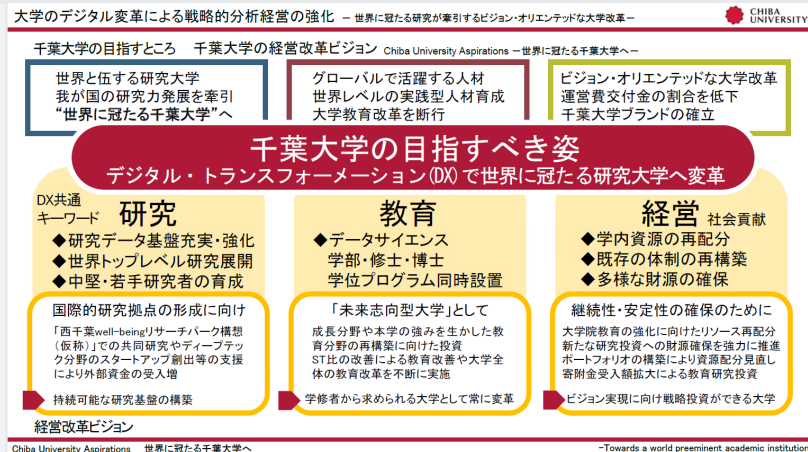


02 仕事内容について

企画・評価系

大学を発展させるための企画・立案を担います。

- ▶ 将来計画、大学改革
- ▶ 中期目標、中期計画
- ▶ 大学経営の企画・評価
- ▶ 組織改革、業務改善



総務・人事系

事務全般を総括し、教職員を支えるための幅広い業務を行います。

- ▶ 会議運営・式典運営
- ▶ 規定の制定・改廃
- ▶ 教職員の採用・昇任・異動・給与・研修・労務管理・福利厚生

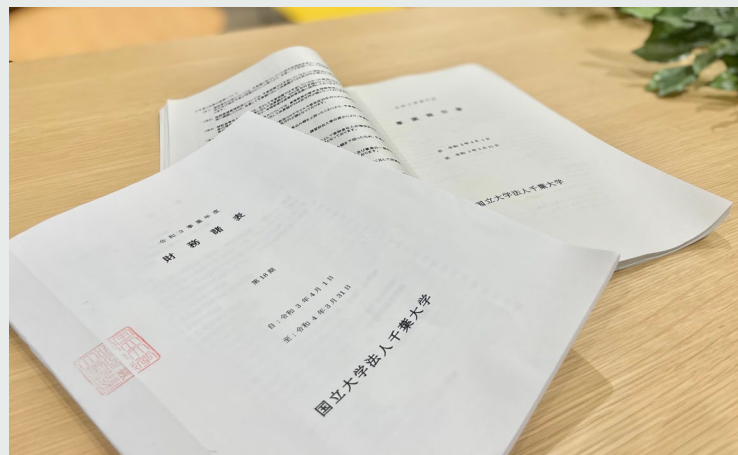
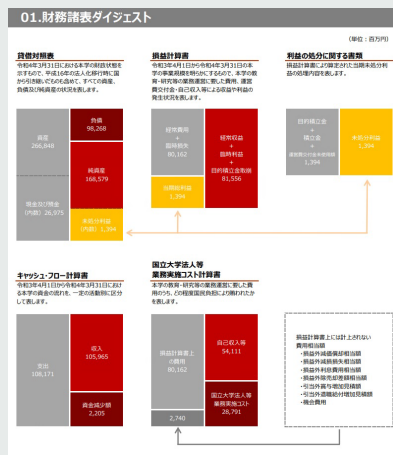


02 仕事内容について

財務系

大学運営に必要な財務上の計画や管理を行います。

- ▶ 大学運営予算の要求・執行
- ▶ 各種物品の契約・購入・管理
- ▶ 授業料・検定料・入学金用の収入金の出納



医療支援系

高度先進医療を担う附属病院の管理運営業務を担います。

- ▶ 経営調査・分析、企画・改善、将来計画
- ▶ 外来患者の受入、入退院手続、診療報酬の計算・収納
- ▶ 地域連携医療・災害医療支援



02 仕事内容について

情報システム系

情報システム構築・セキュリティ対策を担います。

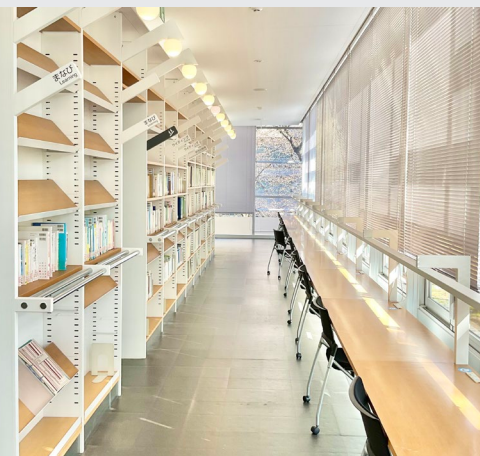
- ▶ 千葉大学版DXの推進
- ▶ 情報化・情報セキュリティ対策
- ▶ 情報基盤の整備



図書系

教育・研究のための学術情報の提供及び附属図書館の管理運営を担います。

- ▶ 図書の貸出・返却、利用案内
- ▶ 図書雑誌の購入・受入・分類等
- ▶ アカデミック・リンクのプロジェクト



02 仕事内容について

技術（施設系）

キャンパス内の多種多様な施設に関する計画、施工から保全等の業務を担います。

- ▶ 新築・耐震改修等の計画等
- ▶ 工事発注、現場監理
- ▶ 省エネルギー対策の策定
- ▶ キャンパスマスタープラン作成



技術（教育・研究支援系）

教育・研究活動を技術面からサポートしています。

- ▶ 学生の実験・実習への指導や助言
- ▶ 研究・実験機器等の設計、開発、維持、管理
- ▶ 実験のデータ処理、分析



03

働く環境

勤務条件・各種制度

勤務時間	8:30~17:15
休日	土・日・祝日・年末年始
休暇	年次有給休暇(年20日)、リフレッシュ休暇(年3日)、結婚休暇(連続5日間)など
出産・ 育児サポート	産前産後休暇(基本給全額支給)、育児休業制度、産後パパ育休制度、育児短時間・育児部分休業制度、子の看護に係る有給休暇などがあります。なお、産休・育休中は代替職員の配置が可能です。また、学内に保育所があるので、小さなお子さんを職場に預けながら働ける環境が整っています(先着順)。
福利厚生	文部科学省共済組合に加入し、国家公務員と同様の医療保険・年金制度が適用されます。また、短期給付事業(傷病手当金、出産手当金等)、長期給付事業(年金等)、福祉事業(貯金、貸付、保養施設・人間ドックの利用助成等)も受けることができます。グラウンド、テニスコート、体育館、附属図書館等の学内施設が利用できます。
研修制度	階層別(職階別)研修、能力開発研修(海外派遣研修、語学研修、簿記研修など)、業務分野別研修
その他	在宅勤務制度あり(事前承認制)

キャリアパス

概ね3年程度のジョブローテーションがあります。

能力・適性・希望を踏まえて異動・昇任します。

希望等に応じて、**文部科学省や関係機関への出向**があります。



※年齢は目安

給与・手当

初任給（新卒）

大卒：24万円～ 短大卒：21万円～

※社会人採用で職務経験がある場合は経験年数等に応じて加算あり

諸手当

通勤手当：公共交通機関等を利用する場合、最高55,000円まで

住居手当：負担する家賃額に応じて、最高28,000円まで

扶養手当：配偶者やお子さんを扶養する場合

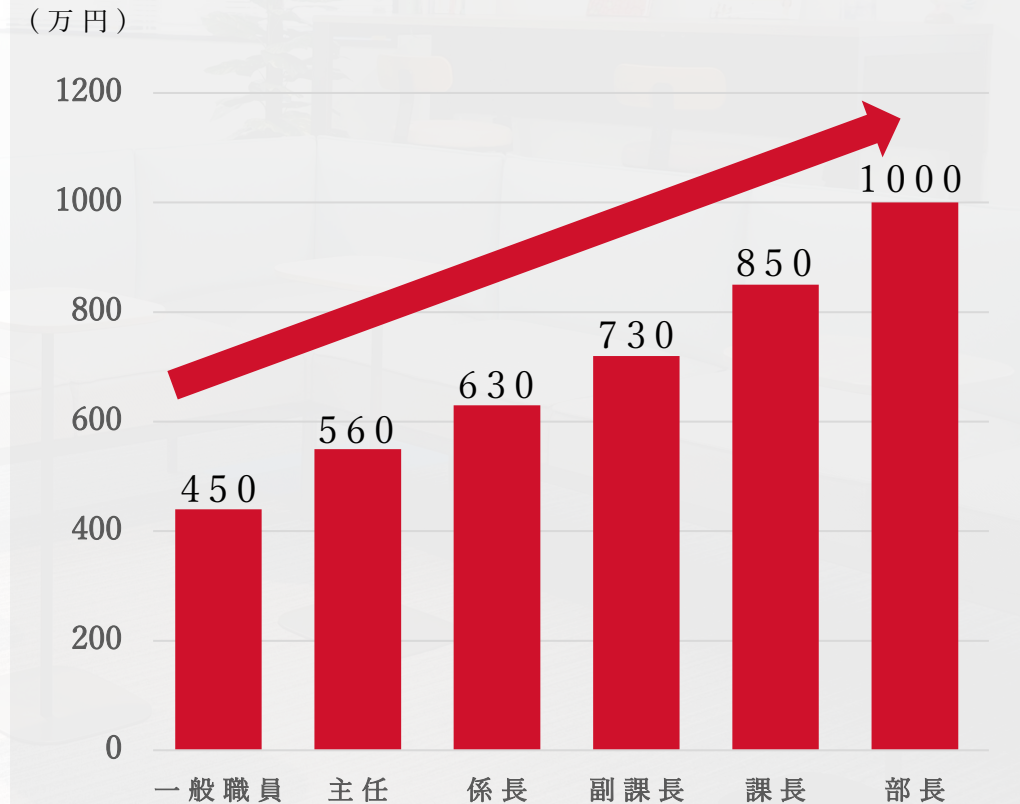
その他：超過勤務手当（いわゆる残業手当）や特別な勤務をした場合の手当などがあります。

期末・勤勉手当（ボーナス）

基準日（6月1日及び12月1日）に在職する職員に支給

※年間最大4.42ヶ月分（令和6年度実績）

職位ごとの平均年収



求める人物像

＼千葉大学は以下の人材像に合致する人を賞賛し、目指す人を応援します／

Active

“主体性” 物事を自分事と捉え、自ら行動する人

Innovative

“変革性” 現状に満足せず、変化を恐れず、あるべき姿の実現に向けて挑戦する人

Diverse

“外向性” 立場や属性などの固定観念に捉われず、相手の価値観に関心を持ち理解しようとする人

職員同士、**“AID”**して（助け合い、一丸となって）あるべき千葉大学の姿を実現していきましょう！
エイド

求めない人材

- ① 他責思考、当事者意識がない、口だけの人
- ② 挑戦しない、挑戦する人の足を引っ張る人
- ③ 自分の価値観に固執する、押し付ける、他者の考えを否定する人

NISHI INO MATSU SUMI KASHI
CHIBA TOMO



ICHIBANを創ろう

千葉大学の職員ってどんな仕事をしていると思いますか？
先生方のお手伝い？学生の皆さんのサポート？裏方？地味？
確かに半分は合っています。では残りの半分は？

それは多分**まだ誰もやったことのない仕事**です。

正直なところ、国内外の数々の有名大学に比べたら、千葉大学はまだまだ足りないことだらけです。
それでも私たちは「**未来志向型大学**」として挑戦を続けています。

だから。

社会に変革をもたらす先端的研究を推進するために。

グローバルに通用する人材を育成するために。

千葉大学が社会にそして世界にインパクトを与えるために。

私たちが挑戦すべき課題は嬉しいことに山ほどあります。

「つねに、より高きものをめざして」

私たちと一緒にこれからの千葉大学を創っていきませんか？



CHIBA UNIVERSITY

千葉大学 職員 採用

検索

https://www.chiba-u.ac.jp/general/recruit/recruit_staff/staff/index.html

