

千葉大学環境リモートセンシング研究センター特任研究員（コンピュータエンジニア）の公募について

【求人内容】

千葉大学環境リモートセンシング研究センター（CEReS）では、衛星データとそれに関連する地上観測データを処理・アーカイブ・公開し、関連する幅広い研究活動を通じ科学的活用を図る「総合環境情報拠点」として地球環境に関する研究の進展に貢献しています。この度 CEReS において「特任研究員（コンピュータエンジニア）」として、CEReS のデータベース運用に関わる研究活動の業務全般に関する用務を担当して頂く方を以下の要領で募集します。

記

1. 公募人員：1～2 名

2. 業務内容：

CEReS における「データ駆動型地球環境診断・予測科学の推進」事業に関する研究活動のうち、衛星データ、および関連する地上観測データの処理・アーカイブ・公開に関わる業務全般に関する用務。具体的には以下の業務を予定しています。

(1) CEReS データベース活動の基幹となるデータサーバ群の維持管理に関わる業務

(2) 研究上必要となるデータの取得、およびその前処理

(3) サーバ室の運営に関わる業務

(4) その他、コンピュータエンジニアとして必要となる業務

3. 応募資格：

以下の要件のうち、(1)と(2)を満たし、主体的に業務を行える方

(1) a ～ c のいずれかに該当すること

a. 大学卒業、あるいはシステムエンジニア養成専門学校卒業以上、または相当する能力を有する方

b. 民間企業、大学・研究機関等で3年以上のシステムエンジニアとしての職務経験を有する方

c. 大学・研究機関等で計算機を用いて大量のデータ処理を伴う研究に関する経験を有する方

(2) UNIX, または Linux の管理経験を持ち（RedHat Enterprise Linux 系の OS の管理経験を持つことが望ましい）、シェルスクリプト、Python, Fortran, C 言語等のコンピュータ言語を駆使してバイナリデータ処理を行えるスキルを有する方

(3) データサイエンスや地球科学に関する知識を有することが望ましいが、新しい分野への関心・学習意欲が高く、積極的に習得できる能力を有することを望む。

4. 着任時期：令和7年10月以降できるだけ早い時期

5. 採用期間：契約は年度末までですが、従事する業務の進捗状況に応じ年度更新することがあります。

6. 待遇等：

- (1) 職名：特任研究員（常勤（または短時間勤務））
- (2) 給与等：本学特定雇用職員給与規程を適用し、経験年数に応じて決定
大学卒1年目の場合、年収450万円前後となる見込みです。
- (3) 勤務時間：8時30分～17時15分、週5日、1日あたり7時間45分勤務
上記を基本としますが、専門業務型裁量労働制を適用し、時間や場所について可能な限り柔軟に勤務できるようにしています。
なお、短時間勤務適用を希望する場合は、勤務日数や勤務時間は応相談です。
- (4) 休日：土日祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
- (5) 休暇：本学特定雇用職員就業規定に基づき付与
- (6) 諸手当：通勤手当（支給要件を満たした場合、本学規程に基づき支給）
- (7) 保険：共済組合、雇用保険、労災保険に加入

7. 選考方法：書類選考、および面接により決定。

8. 提出書類：

- (1) 履歴書 千葉大学指定書式（ファイルはCEReSホームページより取得してください）
- (2) 職務経歴書 様式自由（研究歴を有する方は業績リストを併せて記述してください）
- (3) これまでの業務経歴 A4用紙1ページ以下で作成のこと

9. 公募締切：令和7年8月29日（金）必着。ただし、適任者が決まり次第公募を終了する場合があります。

10. 書類送付先：〒263-8522 千葉市稲毛区弥生町 1-33

千葉大学環境リモートセンシング研究センター センター長 服部克巳
・封筒の表に「特任研究員（コンピュータエンジニア）応募書類在中」と朱書きのうえ、
簡易書留等追跡可能な方法で送付願います。

11. 問い合わせ先：

（業務に関して）：千葉大学環境リモートセンシング研究センター 樋口篤志
e-mail: higu*faculty.chiba-u.jp [*]を@マークに変えてください。
（給与待遇等）：千葉大学西千葉地区事務部理工系総務課 センター支援係
e-mail: bee3832[*]office.chiba-u.jp 同上

12. その他：

- ・応募書類は本選考以外の目的には使用しません。また、応募書類は原則として返却致しません。
返却を希望される場合、返送先を記入し、返送に必要な金額分の切手を貼り付けた状態の封筒を
同封してください。
- ・選考の過程で面接を行いますが、旅費は支給されません。
- ・適任者がいない場合、採用を行わないことがあります。